

*Pagner Barbosa Nascimento*  
Pagner Barbosa Nascimento  
Presidente



ESTADO DE SERGIPE  
MUNICÍPIO DE RIBEIRÓPOLIS

*José Alberto Nascimento*  
José Alberto Nascimento  
1º Secretário

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 041/2026

DE 23 DE FEVEREIRO DE 2026.

*Ane Vitória Nunes de Andrade*  
Ane Vitória Nunes de Andrade  
2ª Secretária

*Aprovado em 19-03-26*

**“Dispõe sobre a atualização do Piso Salarial Profissional e reajuste dos vencimentos dos profissionais do Magistério do Município de Ribeirópolis e dá outras providências”**

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE RIBEIRÓPOLIS, ESTADO DE SERGIPE**, no uso de suas atribuições conferidas pela Lei Orgânica do Município e em consonância com a Lei Federal nº 11.738/2008 e a Medida Provisória nº 1.334/2026, faz saber que a Câmara Municipal de Vereadores de Ribeirópolis aprovou e ele sanciona a seguinte Lei:

**Art. 1º.** Os atuais valores de vencimento básico dos cargos de professor do Quadro Permanente e suplementar dos profissionais do Magistério Público Municipal, passam a vigorar com reajuste de 5,4% (Cinco vírgula quatro por cento), correspondente a equiparação do Piso Salarial Nacional do Magistério do ano de 2026, nos termos do anexo único desta lei.

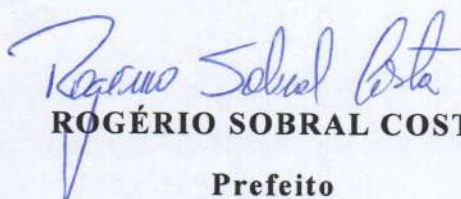
**Art. 2º.** As despesas decorrentes da execução desta Lei Complementar devem correr à conta das dotações orçamentárias próprias, consignadas no orçamento do município para o Poder Executivo Municipal ou suplementadas mediante decreto do chefe do Poder Executivo.



**ESTADO DE SERGIPE  
MUNICÍPIO DE RIBEIRÓPOLIS**

**Art.3º.** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos retroativos a 01 janeiro de 2026.

**Ribeirópolis/SE, 23 de fevereiro de 2026.**

  
**ROGÉRIO SOBRAL COSTA**  
**Prefeito**



ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRÓPOLIS  
PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº \_\_\_\_ /2026

TABELA DE VENCIMENTOS DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL DE RIBEIRÓPOLIS / PSPN 2026

| CLASSES | NÍVEIS    |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|         | I         |           |           | II        |           |           | III       |           |           | IV        |           |           | V         |           |           |           |           |           |
|         | 125 horas | 160 horas | 200 horas | 125 horas | 160 horas | 200 horas | 125 horas | 160 horas | 200 horas | 125 horas | 160 horas | 200 horas | 125 horas | 160 horas | 200 horas | 125 horas | 160 horas | 200 horas |
| A       | 3206,64   | 4104,50   | 5130,63   | 3399,04   | 4350,77   | 5438,47   | 3847,97   | 4925,41   | 6156,76   | 4008,31   | 5130,63   | 6413,29   | 4040,37   | 5171,68   | 6464,59   |           |           |           |
| B       | 3238,71   | 4145,55   | 5181,94   | 3433,03   | 4394,28   | 5492,85   | 3886,45   | 4974,66   | 6218,32   | 4048,39   | 5181,94   | 6477,42   | 4080,78   | 5223,39   | 6529,24   |           |           |           |
| C       | 3271,10   | 4187,00   | 5233,76   | 3467,36   | 4438,23   | 5547,78   | 3925,32   | 5024,41   | 6280,51   | 4088,87   | 5233,76   | 6542,20   | 4121,58   | 5275,63   | 6594,53   |           |           |           |
| D       | 3303,81   | 4228,87   | 5286,09   | 3502,04   | 4482,61   | 5603,26   | 3964,57   | 5074,65   | 6343,31   | 4129,76   | 5286,09   | 6607,62   | 4162,80   | 5328,38   | 6660,48   |           |           |           |
| E       | 3336,85   | 4271,16   | 5338,95   | 3537,06   | 4527,43   | 5659,29   | 4004,22   | 5125,40   | 6406,75   | 4171,06   | 5338,95   | 6673,69   | 4204,43   | 5381,67   | 6727,08   |           |           |           |
| F       | 3370,22   | 4313,88   | 5392,34   | 3572,43   | 4572,71   | 5715,88   | 4044,26   | 5176,65   | 6470,81   | 4212,77   | 5392,34   | 6740,43   | 4246,47   | 5435,48   | 6794,35   |           |           |           |
| G       | 3403,92   | 4357,01   | 5446,27   | 3608,15   | 4618,43   | 5773,04   | 4084,70   | 5228,42   | 6535,52   | 4254,90   | 5446,27   | 6807,83   | 4288,94   | 5489,84   | 6862,30   |           |           |           |
| H       | 3437,96   | 4400,58   | 5500,73   | 3644,23   | 4664,62   | 5830,77   | 4125,55   | 5280,70   | 6600,88   | 4297,45   | 5500,73   | 6875,91   | 4331,83   | 5544,74   | 6930,92   |           |           |           |
| I       | 3472,34   | 4444,59   | 5555,74   | 3680,68   | 4711,27   | 5889,08   | 4166,80   | 5333,51   | 6666,89   | 4340,42   | 5555,74   | 6944,67   | 4375,14   | 5600,18   | 7000,23   |           |           |           |
| J       | 3507,06   | 4489,04   | 5611,29   | 3717,48   | 4758,38   | 5947,97   | 4208,47   | 5386,84   | 6733,55   | 4383,82   | 5611,29   | 7014,12   | 4418,89   | 5656,19   | 7070,23   |           |           |           |

ESCALONAMENTO VERTICAL : 1,01

ESCALONAMENTO HORIZONTAL:

I: 1,0; II: 1,06; III: 1,20; IV: 1,25; V: 1,26



**ESTADO DE SERGIPE  
MUNICÍPIO DE RIBEIRÓPOLIS**

**MENSAGEM JUSTIFICATIVA**

**Excelentíssimos:**

**Sr. Presidente,**

**Senhores Vereadores,**

Tenho a honra de submeter a apreciação dessa Casa Legislativa, a presente mensagem com o fito de propor e justificar aos insignes representantes dessa Casa Legislativa o projeto de Lei em anexo que “dispõe sobre a atualização do Piso Salarial Profissional e reajuste dos vencimentos dos profissionais do Magistério do Município de Ribeirópolis e dá outras providências”.

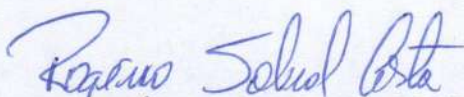
Essa ação representa o reconhecimento do papel essencial do professor na formação da sociedade. O magistério é a base de todas as demais profissões, pois é o professor o responsável por formar médicos, engenheiros, advogados, gestores e todos os demais profissionais. Atualizar o piso é, portanto, valorizar quem constrói o futuro.

A valorização salarial também contribui para: Redução da evasão de profissionais qualificados; Maior dedicação exclusiva à rede pública; Estímulo à formação continuada; Melhoria do desempenho educacional dos alunos.

O Chefe do Poder Executivo, no cumprimento de suas atribuições constitucionais, submete o presente Projeto de Lei, de grande relevo social, para apreciação dos senhores Vereadores com a certeza de que Vossas Excelências terão condições de analisar a importância desta iniciativa.

Por estas e tantas outras razões, roga-se aos nobres Pares para a aprovação desta proposta.

**Ribeirópolis/SE, 23 de fevereiro de 2026.**

  
**ROGÉRIO SOBRAL COSTA**  
Prefeito

**Avenida Barão do Rio Branco, nº 55, Centro, Ribeirópolis (SE) – CEP 49530-000**  
**Tel. (79) 3449-1578 - [www.ribeiropolis.se.gov.br](http://www.ribeiropolis.se.gov.br)**